



ナガオ株式会社



■所在地	岡山市北区京橋町10番17号
■業種	製造業
■設立年	1957年
■従業員数	65人
■事業概要	水酸化ソーダ・硫化ソーダ製造販売、化学品・産業資材等仕入販売、工業薬品物流業務

受賞のポイント

- ・育児休業取得者へ10万円を支給。育休終了後に感想文を提出することを条件とし、同僚に感謝の気持ちを伝える機会となっている。
- ・育休取得者1名ごとに、社員全員に1万円を支給。

導入の経緯・経営者の思い

代表取締役 長尾 聡一郎

私も第3子が生まれたタイミングで約1ヵ月、育児の為の休暇を頂きましたが、本当に貴重で、大変な経験でした。この経験を社員の皆にしてもらいたいと思い、本制度を作りました。取得者本人が感想を共有することで、他の社員も育児について理解を深めることができ、感謝の気持ちを伝える機会にもなっています。少子高齢化が進む中、育児だけでなく、家族の介護や、本人の怪我病気などによる、働き方の多様化が進んでいきます。このような時に、お互いが助け合える風土を醸成していきたいと思い、社員全員にも支給する事にしました。



取組内容

■パパママ応援制度

- ・育児休業取得者へ10万円を支給。育休終了後に感想文を提出することを条件とし、同僚に感謝の気持ちを伝える機会となっている。
- ・育休取得者1名ごとに、社員全員に1万円を支給。

■その他の取組

育児介護休業法に定められた枠組みに加えて、当社独自の子育て支援、復職支援を行っております。

- ・出産時の育児休業
 - パパママ応援制度に加え、5日間の特別休暇(有給)付与
- ・育児休業からの復職時(含む、小学生以上の子を持つ社員)
 - 在宅勤務の活用
 - 短時間勤務、時間外労働の免除
 - 子の看護休暇として、5日間の特別休暇(有給)付与



取組の効果

人生の一大イベントである育児が、各家庭のみのイベントではなく、会社全体の、社会全体の、当然受け入れるイベントとして助け合う土壌ができています。

今後取り組みたいこと

当社は、常に新しい価値観を取り入れて「仕事と子育ての両立を応援」し、社員がより働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。

審査員コメント

- ・育休取得者にも育休をサポートする周囲の社員にも会社から補助金が出るのは素晴らしい。育休取得者は感想文を書くことで、ただの休みとは違うことを報告でき、他の従業員の理解も得られやすく、感謝の言葉を伝えることもできるし、周囲の人も快く応援する気持ちになれる。

2024年 12月 23日

「おかやま子育てしやすい職場アワード」を受賞しました

このアワードは岡山県が実施主体となり、従業員への子育て支援について、模範的な取組や先進的・特徴的な取組を実施する事業者を表彰することにより、社会全体で子育てを応援する気運を高めるとともに、優良事例等を展開し、企業等のさらなる子育て支援の取組を促進することを目的としています。

【受賞区分】

- おかやま子育てしやすい職場アワード 特別賞（みんなで応援）

【主な取組内容（パパママ応援制度）】

- 育児休業取得者へ10万円を支給。育休終了後に感想文を提出することを条件とし、同僚に感謝の気持ちを伝える機会となっている。
- 育休取得者1名ごとに、社員全員に1万円を支給。

【その他の取組内容】

育児介護休業法に定められた枠組みに加えて、当社独自の子育て支援、復職支援を行っております。

- 出産時の育児休業
 - パパママ応援制度に加え、5日間の特別休暇（有給）付与
- 育児休業からの復職時（含む、小学生以上の子を持つ社員）
 - 在宅勤務の活用
 - 短時間勤務、時間外労働の免除
 - 子の看護休暇として、5日間の特別休暇（有給）付与

当社は、常に新しい価値観を取り入れて「仕事と子育ての両立を応援」し、社員がより働きやすい職場環境づくりに努めてまいります。

岡山県のプレスリリース（外部ページにリンクします）

<https://www.pref.okayama.jp/page/922238.html>